

Система за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжност младши експерт в дирекция ЕПВО при Изпълнителна агенция „Проучване и поддръжане на река Дунав“ (ИАППД):

В съответствие със заповед № № РД-09-58/04.05.2026 г. на изпълнителния директор на ИАППД начинът за провеждане на конкурсната процедура е:

1. тест за познания от професионалната област на длъжността и с устройството и функционирането на ИАППД;
2. интервю.

Обявените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **05.06.2026 г. от 10.00 часа** в административната сграда на ИАППД, ул. Славянска № 6.

Допуснатите кандидати следва да представят документ за самоличност преди провеждането на теста.

Комисията предложи и прие Процедура за протичането на конкурса, включваща системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и интервюто, както следва:

1. Първи етап – тест

Тестът включва въпроси, свързани с познания в професионалната област на длъжността и такива, свързани с устройството и функционирането на ИАППД. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност. За целите на конкурсната процедура се:

- 1.1 Разработват три варианта на тест.
- 1.2 Всеки вариант на тест съдържа 25 затворени въпроса, които са свързани с устройството и функционирането на администрацията и преките задължения на конкурсната длъжност.
- 1.3 На всеки въпрос са дадени по три възможни отговора, от които само единият е верен.
- 1.4 Всеки верен отговор носи по 1 точка, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат е 25 точки.
- 1.5 За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има 20 или повече верни отговора и същият се допуска до интервю.
- 1.6 Времето за решаване на теста е 60 минути, като началото и краят се определят от комисията и се обявяват от председателя преди началото на теста. Конкурсната комисия осигурява листове с печата на ИАППД за решаване на теста и пликове (голям и малък формат). В плик – малък формат всеки кандидат следва да попълни и сложи специален формуляр с име, адрес, телефон за връзка и e-mail адрес, а в плик - голям формат - решения тест.
- 1.7 Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от тримата членове на комисията.
- 1.8 Полученият резултат от теста се **умножава с коефициент 4**, определен съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл).
- 1.9 Резултатите от теста ще се съобщават лично на кандидатите в деня на провеждане на теста.

2. Втори етап - интервю

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидатите притежават професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

2.1 Всички кандидати, постигнали минимален резултат на теста, се допускат до интервю и ще бъдат уведомени за точния час на провеждането му, който ще бъде в същия ден за кандидатите, успешно издържали теста – 05.06.2026 г.

2.2 Конкурсната комисия е формулирала въпроси, които се задават на всички преминали успешно теста кандидати. Всеки член на комисията попълва формуляр, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл, в който преценява отговорите по 5-степенна скала.

2.3 Всеки формуляр следва да е подписан от кандидата преди интервюто и за всеки кандидат да има формуляр за всеки член от комисията.

2.4 Оценката на всеки кандидат ще бъде средноаритметична от оценките на членовете на комисията. Минимален резултат, съгласно чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е средноаритметична оценка не по-ниска от 4.

2.5 При постигнат на интервюто резултат под минималния 4.00 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

2.5 Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

2.6 Резултатът от провеждането на интервюто се **умножава с коефициент 5**.

2.7 Комисията класира от първо до трето място кандидатите, постигнали най-високи резултати.

2.8 Окончателният резултат от конкурса представлява сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с коефициентите, определени съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Окончателните резултати се оформят във формуляр, съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

Информационни източници, които кандидатите могат да използват при подготовката за конкурса:

1. Закон за обществените поръчки
2. Устройственият правилник на ИАППД
3. Закон за морските пространства, вътрешните водни пътища и пристанищата на Република България;
4. Закон за държавния служител
5. Закон за вътрешните водни пътища
6. Закон за устройство на територията (ЗУТ)
7. Закон за администрацията
8. Закон за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление (ЗУСЕФСУ)

Председател на конкурсната комисията:

Венета Попова